

РАЗВИТИЕ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**

В статье исследуется такое направление социальной политики, как содержание объектов социальной инфраструктуры. Дан сравнительный анализ социальной политики в области объектов социальной инфраструктуры в советский и постсоветский период. Кроме того, приводится характеристика социальной политики предприятий на примере ОАО «РЖД» и ПАО «НК Роснефть». В заключение указываются как положительные тенденции в развитии политики по содержанию объектов социальной инфраструктуры, так и отрицательные моменты направлений развития.

Ключевые слова: социальная инфраструктура, школы, детские сады, поликлиники, жилье, санатории.

В советское время, где господствовала административно-командная экономика, популярностью пользовалась социальная политика. Она проводилась как на государственном уровне, так и на уровне предприятий. На уровне государства советским гражданам предоставлялась бесплатная медицина и образование, работающим – отпуска, гарантии на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, дополнительные отпуска предоставлялись женщинам по беременности и по уходу за ребенком и т.д. На уровне предприятий сотрудникам давали путевки в санаторно-курортные учреждения, достаточно популярной была политика бесплатного предоставления жилья.

Однако к 1990-м годам ситуация в стране изменилась. Оказалось, что существующая система объективно не способна учитывать потребности населения. Централизованное доведение планов до предприятий, отсутствие ориентации на спрос, поддержка нерентабельных организаций требовали огромных и некупаемых затрат. В этой связи ориентация экономики с плановой переместилась на рыночную. В условиях, когда многие предприятия лишились поддержки со стороны государства, закономерным итогом стало сворачивание социальной политики.

В 2000-е гг. во многом в связи с положительной динамикой цен на нефть возникли избыточные финансовые ресурсы. Это позволило ряду предприятий вернуться к некоторым элементам социальной политики.

Одним из важных элементов социальной политики и политики социального развития является организация социальной инфраструктуры. Под социальной инфраструктурой понимают комплекс объектов социального назначения, которые улучшают жизнедеятельность населения (а в рамках предприятий,

* Петров Евгений Валерьевич – магистрант, кафедра экономики предприятий и предпринимательской деятельности, Байкальский государственный университет, Иркутск, e-mail: uchtec@mail.ru.

** По материалам научно-практической конференции 2017 года «Совершенствование механизма хозяйствования: состояние и проблемы».

прежде всего, его сотрудников) [1]. В качестве таких объектов могут выступать строящееся для персонала жильё, детские сады, которые могли бы посещать дети работников, больницы и поликлиники как для всего населения города, так и для сотрудников предприятия.

Одной из самых крупных организаций, имеющих огромное количество объектов социальной инфраструктуры, является открытое акционерное общество «Российские железные дороги». Прежде всего, это образовательные организации, больницы, жильё и санаторно-курортные учреждения.

На данный момент ОАО «РЖД» является учредителем 275 негосударственных образовательных учреждений (9 общеобразовательных школ, 5 общеобразовательных школ с дошкольными интернатами, 30 школ-интернатов, 5 образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста – начальных школ-детских садов и 226 детских садов). Количество обучающихся составляет 42 тыс. человек, из них 37 тыс. чел. (88,3 %) – дети работников ОАО «РЖД», количество преподавателей составляет 6,3 тыс. человек [2].

Система образования в учреждениях, подведомственных ОАО «РЖД», отличается высоким по качеству уровнем проводимой учебно-воспитательной работы, широким разнообразием видов образовательной и оздоровительной деятельности. На базе 57 образовательных учреждений функционируют экспериментальные площадки. Более 25 учреждений ведут инновационную и научно-исследовательскую работу совместно с институтами повышения квалификации педагогических работников и педагогическими вузами.

На базе 20 общеобразовательных учреждений ОАО «РЖД» совместно с вузами железнодорожного транспорта организованы центры профессиональной ориентации и довузовской подготовки.

В системе ОАО «РЖД» функционируют 25 детских железных дорог. В 2015 году контингент юных железнодорожников на детских железных дорогах составил 18,4 тыс. детей, из них 3,2 тыс. – дети работников ОАО «РЖД». Количество юных железнодорожников, прошедших летнюю производственную практику, составило 13,8 тыс. человек. В то же время количество выпускников детских железных дорог, поступивших в железнодорожные учебные заведения в 2015 году, составило 957 человек.

В целях обеспечения бесперебойности и безопасности перевозочного процесса в структуре ОАО «РЖД» функционирует система негосударственных учреждений здравоохранения (далее-НУЗ ОАО «РЖД») в 75 регионах нашей страны. В настоящее время – это 102 больницы на 18,2 тыс. коек круглосуточного пребывания и 71 поликлиника. Также на сети дорог работают 1534 кабинета предрейсовых медицинских осмотров, из них 859 (56 %) оснащены автоматизированными системами (АСПО), позволяющими объективизировать данные осмотров.

В целях своевременного оказания медицинской помощи пассажирам железнодорожного транспорта, а также лицам, работающим и находящимся в здании и на территории железнодорожных вокзалов, в 2015 г. функционировало 186 медицинских пунктов, из них 25 врачебных и 161 фельдшерский).

В 2015 году состоялось открытие Центра ядерной медицины ОАО «РЖД», организованного на базе Центральной клинической больницы № 2 им. Н.А. Семашко ОАО «РЖД». В новом учреждении будут проводиться диагностика и контроль эффективности лечения целого ряда онкологических, кардиологических и неврологических заболеваний методами ядерной медицины. Здесь же будет развращено производство позитрон-излучающих радиофарм-препаратов.

В ОАО «РЖД» сформирована система управления жилым фондом компании (ЖФК), под которой понимаются процессы формирования предоставления, использования, содержания и эксплуатации жилых помещений.

Формирование ЖФК – это один из способов обеспечения перевозочного процесса трудовыми ресурсами, что обусловлено следующими критериями:

- неблагоприятными условиями для приобретения работниками жилья в собственность (климатические условия, социальная инфраструктура и др.);
- необходимостью проживания работников в непосредственной близости от места работы для обеспечения непрерывности технологического процесса (работники линейных железнодорожных станций и участков);
- обеспечением ротации кадров.

По состоянию на 30 марта 2016 года ОАО «РЖД» располагает жилым фондом компании в размере свыше 938 тыс. м², который включает в себя 11,3 тысяч квартир в многоквартирных жилых домах, 2,8 тысяч квартир в многоквартирных жилых домах, 1 тысяча комнат в жилых домах типа общежитий и 47 номеров в жилых домах типа гостиниц.

За период 2003–2015 годов ОАО «РЖД» на формирование ЖФК направило 33 млрд р. инвестиционных средств, в том числе в 2015 году – 1960,7 млн р.

По состоянию на 01.01.2016 г. на балансе ОАО «РЖД» находится 395 объектов социальной инфраструктуры, в том числе: 122 объекта культуры, 110 объектов спорта, 79 детских оздоровительных лагеря, 35 санаториев-профилакториев, 50 турбаз.

Из общего количества объектов: 319 (77 %) признаны социально-значимыми, 6 (1 %) – находятся в аренде, 70 (17 %) – подлежат оптимизации в 2016 году.

В рамках проведенной работы по реализации Концепции за период 2011–2015 гг. включительно всего оптимизирован 231 объект, в т.ч. в 2015 г. – 21 объект. В результате реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности в 2014 году убыток от содержания объектов социальной сферы в 2015 г. сохранен на уровне 2014 г. и составил 2,1 млрд р., рост окупаемости расходов составил 0,6 % по отношению к уровню 2014 г.

Ещё одной компанией, которая реализует программы по строительству и содержанию объектов социальной сферы, является публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть».

ПАО «НК «Роснефть» тратит на содержание объектов социальной инфраструктуры, которые включают образовательные организации, жилье, в т.ч. вахтовые поселки, и оздоровительные центры, 17 % от всех расходов на социальную политику.

В 2015 г. в 46 городах России функционировало 98 «Роснефть-классов». Общее количество учащихся на данный момент составляет 2359 человек.

Программы по обеспечению работников жильем занимают ключевое место в корпоративной социальной политике и ориентированы на привлечение и удержание в корпорации перспективных, наиболее квалифицированных работников и специалистов редких профессий. На улучшение жилищных условий сотрудников расходуется 10,9 % от общей суммы затрат на социальный блок.

Комплексная жилищная программа выполняется с 2005 г. по трем основным направлениям: строительство жилья, ипотечное кредитование и предоставление служебных квартир. В 2015 г. ПАО НК «Роснефть» в рамках программы по долгосрочному ипотечному кредитованию предоставило возможность улучшить свои жилищные условия 700 семьям работников [3].

В некоторых регионах с недостаточно сформированным рынком жилья (Хабаровский, Красноярский и Краснодарский край) ведётся строительство корпоративных жилых площадей. В 2015 г. проведена подготовка к вводу в эксплуатацию 2 жилых домов в городе Ачинске.

С целью создания оптимальных условий труда и отдыха, роста производительности труда, уменьшения количества заболевших и уровня травматизма работников, в социальной политике ПАО «НК «Роснефть» уделяется особое внимание развитию и обустройству вахтовых поселков. По вахтовому методу в корпорации работают свыше 27 тыс. сотрудников, проживающих в 62 вахтовых поселках.

В 2008 году на развитие производственной социальной сферы было направлено 5,5 млрд р., а в 2009 г. общий объем капитальных вложений планируется на уровне 5 млрд р.

ПАО «НК «Роснефть» последовательно выполняет программу оптимизации принадлежащей ей социальной инфраструктуры с целью снижения расходов. В 2008 году издержки на содержание социальной инфраструктуры ОАО «НК «Роснефть» составили около 1 млрд р.

В рамках работы по сокращению непроизводственных расходов осуществляется вывод ряда социальных объектов из состава дочерних подразделений, а на базе отдельных, наиболее значимых социокультурных объектов, расположенных в уникальных природно-климатических зонах (озеро Байкал, река Волга), создаются крупнейшие центры здоровья для оздоровления сотрудников ПАО «НК «Роснефть». В целях организации наиболее качественного оздоровления работников акционерного общества и обеспечения эффективного централизованного управления социально-культурными объектами, которые останутся в корпоративном периметре Компании, было создано дочернее общество – общество с ограниченной ответственностью «Роснефть-Здоровье».

Таким образом, с одной стороны, несмотря на переход к рыночной экономике, ряд предприятий продолжает обеспечивать население и работников объектами социальной инфраструктуры. Пока этому не мешают даже кризисные явления в российской экономике, наступившие в связи с вводом санкций. С другой стороны, перечень предприятий, обеспечивающих содержание объектов социальной инфраструктуры, довольно узок, ограничен крупными корпорация-

ми, получающими деньги из федерального бюджета. А это означает, что дефицит федерального бюджета за последние годы может привести к постепенному сворачиванию программ по социальной политике.

Список использованной литературы

1. Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия) : учеб.-метод. комплекс / А.М. Лопарева. – М. : Дрофа, 2013. – 402 с.
2. Корпоративный социальный отчет ОАО «РЖД» за 2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rzd.ru/static/public/> (01.12.2016).
3. Мероприятия по социальной ответственности ПАО Роснефть [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.rosneft.ru/press/photogallery/Socialnaja_otvetstvennost/ (01.12.2016).